

# 臺中市大里區戶政事務所推動性別主流化實施計畫

中華民國 108 年 3 月 22 日訂定

中華民國 108 年 8 月 12 日修正

中華民國 112 年 6 月 6 日修正

壹、依據：臺中市政府推動性別主流化實施計畫（112-115 年）。

貳、目標：

- 一、培養與提升機關內同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。
- 二、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。
- 四、結合機關業務推動各項性別平等工作策略及具體措施。

參、實施對象：本所全體同仁。

肆、實施期程：112 年 1 月至 115 年 12 月。

伍、具體措施：

一、組織性別平等專案小組

- (一)協助機關內各單位落實性別主流化工具運用。
- (二)每半年至少召開 1 次性別平等專案小組會議，推展性別平等綜合性之業務，上半年會議應於 6 月底前召開完竣，下半年會議應於 12 月底前召開完竣，必要時得召開臨時會議。
- (三)討論性別主流化六大工具執行情形及其他相關性別平等促進事宜。

二、實施方法

(一)強化性別意識培力：

1. 目標：透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，培養公務人員性別意識，瞭解不同性別者觀點與處境，促進性別平等。
2. 性別業務聯絡窗口研習課程：以性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用、CEDAW 公約落實與推動、性別議題、實際案例討論等進階課程，每人每年 10 小時訓練。
3. 公務人員研習課程：薦送同仁參與上級機關或訓練單位辦理之性別意識研習訓練，鼓勵同仁線上研習性別主流化數位課程，瞭解性別主流

化概念、認識 CEDAW 公約、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等課程，每人每年 2 小時以上訓練。

4. 中高階主管性別主流化研習課程：培養中高階主管性別素養、性別意識觀及性別主流化對國家競爭力的重要性、性別主流化工具與實例運用課程等，每人每年 2 小時以上訓練。

5. 性別主流化宣導：利用所務會議對現職員工加強性別主流化宣導。

#### (二)落實性別影響評估：

於訂定方案、計畫、政策、立法時，應找出性別議題，蒐集相關性別統計及性別分析，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討，並依評估結果調整計畫、法案內容。

#### (三)深化性別統計與性別分析：

1. 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性，並將性別統計資料應用於政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等。

2. 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。並針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。

#### (四)優先編列性別預算：

1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。

2. 進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。

陸、經費來源：由本所相關預算項下支應。

柒、預期效益：

一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。

二、強化各同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。

三、推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。

捌、本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。