

臺中市大里區戶政事務所推動性別主流化實施計畫

中華民國 108 年 1 月 25 日訂定

中華民國 108 年 8 月 12 日修正

壹、依據

臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)。

貳、目標

- 一、培養與提昇同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。
- 二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時，政策、計畫或措施融入性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。

參、實施對象

本所全體同仁

肆、辦理時間

自 108 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日

伍、具體措施

一、組織性別平等專案小組

- (一)協助機關內各單位落實性別主流化工具運用。
- (二)每半年至少召開 1 次性別平等專案小組會議，推展性別平等綜合性之業務。
- (三)相關性別平等促進事宜。

二、實施方法

(一)性別意識培力

1. 性別主流化意識通識教育

- (1)推派同仁參與上級訓練機構所辦理之性別主流化各項行動策略及性別意識相關研習訓練。
- (2)鼓勵同仁自行上網研習「性別主流化」相關課程。

2. 性別主流化宣導

(1) 利用召開所內會議時間，對現職人員加強性別主流化之宣導。

(2) 結合里鄰社區宣導性別主流化

(二) 落實性別影響評估

於訂定計畫時，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討。

(三) 深化性別統計與性別分析

1. 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。

2. 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。

(四) 優先編列性別預算

1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。

2. 進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。

陸、經費來源

由本所相關預算項下支應。

柒、預期效益

一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。

二、強化同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。

三、推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。

捌、本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。